

**DOHODA**  
**o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec**  
**podľa § 3 ods. 3 písm. a) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení**

č. 0006/2012

**uzatvorená medzi**

**Mestom Trenčín**

Sídlo: Mierové námestie č. 2

V zastúpení: primátorom mesta Mgr. Richardom Rybníčkom

IČO: 00 312 037

(ďalej len „mesto“)

**Uchádzač o zamestnanie**

Meno, priezvisko, titul: **Jaroslav Calda**

Trvalý pobyt: \_\_\_\_\_

Dátum narodenia: \_\_\_\_\_

(ďalej len „UoZ“)

pre spoločné označenie ďalej aj „účastníci dohody“

**Článok I.**  
**Účel dohody**

Účelom tejto dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení vykonávania menších obecných služieb organizovaných obcou, ktoré sú určené na zlepšenie života, životného prostredia, ekonomických podmienok a sociálnych podmienok obyvateľov obce a sú vykonávané v záujme obce dlhodobo nezamestnaným občanom – uchádzačom o zamestnanie na príslušnom ÚPSVaR (ďalej len UoZ) – obyvateľom obce s trvalým pobytom v obci, ktorý je zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

**Článok II.**  
**Predmet dohody**

**A. Práva a povinnosti obce (mesta)**

1. Určiť UoZ na vykonávanie menších obecných služieb pre obec za účelom zlepšenia života, životného prostredia, ekonomických podmienok a sociálnych podmienok obyvateľov obce. Menšie obecné služby sa budú vykonávať v rozsahu **16 hodín týždenne** v meste Trenčín v termíne od **01.01.2012 do 30.06.2012**.

**Druh menších obecných služieb:**

- služby organizované mestom určené na zlepšenie života, životného prostredia, ekonomických podmienok a sociálnych podmienok obyvateľov mesta

2. Vyradiť UoZ z vykonávania menších obecných služieb:

- ❖ ak predčasne ukončí účasť na vykonávaní menších obecných služieb pred dohodnutým termínom a bez vážnych dôvodov sa nezúčastňuje vykonávania menších obecných služieb určených v bode 1,
- ❖ dňom, od ktorého prestane spĺňať podmienky pre trvanie nároku na poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

3. Predložiť ÚPSVaR, odboru sociálnych vecí a rodiny, oddeleniu pomoci v hmotnej núdzi dohodu účastníkov o vykonávaní menších obecných služieb za účelom poskytnutia príspevku UoZ za vykonávanie menších obecných služieb a mesačne predkladať dochádzku (doklad o účasti, resp. neúčasti) UoZ na menších obecných službách, vždy v termíne do 5. kalendárneho dňa v mesiaci.

4. Oznamiť ÚPSVaR, odboru sociálnych vecí a rodiny, oddeleniu pomoci v hmotnej núdzi každú zmenu týkajúcu sa tejto dohody do 5 kalendárnych dní od jej uskutočnenia.

## **B. Práva a povinnosti UoZ**

1. Vykonávať menšie obecné služby pre obec za účelom zlepšenia života, životného prostredia, ekonomických podmienok a sociálnych podmienok obyvateľov obce v rozsahu a za podmienok dohodnutých v čl. II., písm. A, bod 1. tejto dohody v dňoch pondelok až štvrtok, v čase od 8,00 do 12,00 hodín.

2. Ak na dohodnutý deň vykonávania menších obecných služieb prípadne štátny sviatok, príp. deň pracovného pokoja, UoZ nie je povinný tento deň nadpracovať.

3. Oznamiť úradu ÚPSVaR, odboru sociálnych vecí a rodiny, oddeleniu v hmotnej núdzi skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť alebo ovplyvňujú nárok UoZ na poberanie dávky pomoci v hmotnej núdzi najneskôr do 5 kalendárnych dní od vzniku takejto skutočnosti. Oznamiť úradu ÚPSVaR, odboru služieb zamestnanosti do 5 kalendárnych dní každú zmenu oproti predchádzajúcemu zápisu v evidencii UoZ.

4. Dodržiavať vnútorné predpisy mesta, predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní menších obecných služieb, s ktorými bol preukázateľne oboznámený. Dodržiavať pokyny zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby alebo vykonáva menšie obecné služby pre mesto.

5. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky. Oznamiť mestu dôvody neprítomnosti na menších obecných službách v dohodnutom čase. Ako ospravedlnená neúčasť UoZ na vykonávaní menších obecných služieb môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného potvrdenia ošetrojúceho lekára, ako i odôvodnená a neodkladná návšteva lekára doložená písomným potvrdením ošetrojúceho lekára. Tento čas neprítomnosti na vykonávaní menších obecných služieb UoZ nie je povinný nadpracovať. Nezapočítava sa ale do odpracovaných dní.

6. V prípade odôvodnenej požiadavky mesta na vykonávanie menších obecných služieb UoZ v iných ako dohodnutých dňoch a hodinách a na inom ako dohodnutom mieste z dôvodu zabezpečenia jeho naliehavých alebo mimoriadnych úloh, plnenie ktorých nie je možné zabezpečiť v rámci dohodnutých podmienok výkonu menších obecných služieb sa môže UoZ dohodnúť na ich vykonávaní s vedúcim príslušného oddelenia, ktorý prideluje prácu v rámci menších obecných služieb. UoZ má právo takúto požiadavku odmietnuť, rovnako má právo odmietnuť vykonávanie menších obecných služieb vo výrazne horších podmienkach z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zdraví škodlivom a inak nebezpečnom prostredí a v inom druhu práce, ako bola dohodnutá v čl. II., písm. A, bod 1. tejto dohody. Ak mesto nerešpektuje oprávnené a odôvodnené odmietnutie vykonávania menších obecných služieb, ktoré by bolo aj v rozpore s touto dohodou, je UoZ povinný túto skutočnosť bezodkladne oznámiť ÚPSVaR.

7. Ak si plnenie naliehavých alebo mimoriadnych úloh mesta vyžaduje od UoZ výkon menších obecných služieb nad dohodnutý rozsah týždenného počtu hodín, patrí UoZ za hodiny výkonu

menších obecných služieb navyiac voľno, ktoré si vyčerpá po dohode s príslušným vedúcim strediska, na ktorom menšie obecné služby vykonáva.

### Článok III. Ukončenie dohody

1. Riadne ukončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená alebo jednostranným odstúpením od dohody na základe vážneho porušenia podmienok tejto dohody.
2. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť písomnou dohodou účastníkov tejto dohody.
3. Odstúpenie od dohody pre vážne porušenie tejto dohody je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi dohody.
4. Za vážne porušenie podmienok dohody zo strany UoZ sa považuje nedodržanie ustanovení čl. II., písm. B, bod 1 až 7 tejto dohody.
5. Dôvodom pre ukončenie dohody zo strany mesta je odňatie a zastavenie výplaty dávky v hmotnej núdzi ÚPSVaR, odborom sociálnych vecí a rodiny.

### Článok IV. Záverčné ustanovenia

1. Pokiaľ nie je v tejto dohode uvedené inak, vzťahujú sa na ňu ustanovenia Občianskeho zákonníka v platnom znení a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy majúce vzťah k predmetu a záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.
2. UoZ berie na vedomie, že v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti nebude zo strany mesta prijatý na jeho miesto vykonávania menších obecných služieb iný UoZ. UoZ po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti môže vo vykonávaní menších obecných služieb pokračovať v zmysle platnej dohody s mestom, pričom doba vykonávania menších obecných služieb sa mu o dobu dočasnej pracovnej neschopnosti nepredlžuje. Vykonávanie menších obecných služieb UoZ sa končí uplynutím dohodnutej doby, ak dočasná pracovná neschopnosť UoZ trvá dlhšie ako je dohodnutá doba vykonávania menších obecných služieb.
3. Táto dohoda sa vyhotovuje v 4 (štyroch) rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom 1 (jeden) výtlačok obdrží ÚPSVaR, odbor sociálnych vecí a rodiny, 2 (dva) výtlačky mesto, 1 (jeden) výtlačok UoZ. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňa 01.01.2012.
4. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formu písomného dodatku.
2. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ňou, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Trenčíne, dňa 27 DEC. 2011

podpis anonymizovaný

UoZ

podpis anonymizovaný

primátor mesta

MESTO TRENČÍN