



Oznam o výberovom konaní

**Implementačná agentúra
Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**

podporuje výkon

NDC : Nešporova 8, 911 01 Trenčín

**v rámci Národného projektu Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na
komunitnej úrovni
(ITMS 2014+: 312041A136)**

Poskytovateľ Sociálne služby mesta Trenčín, m. r. o., Piaristická 42, 911 01 Trenčín

vyhlasuje výberové konanie na

- a) jedno pracovné miesto odborného garanta NDC.

Výberové konanie sa uskutoční dňa 09.08.2018 o 13.00 hod. v priestoroch

Sociálnych služieb mesta Trenčín, m. r. o.

Záujemcovia o uvedenú pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu Sociálne služby mesta Trenčín, m. r. o., Piaristická 42, 911 01 Trenčín. **Záujemcovia vo svojej žiadosti jednoznačne určia, o ktorú konkrétnu pozíciu, príp. o ktoré pozície (ako alternatívy z uvedených možností) majú záujem.**

Uzávierka na predloženie žiadostí o prijatie do zamestnania je 06.08.2018. Záujemcovia, ktorých písomné žiadosti do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania (v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu alebo pozície sa kandidát uchádza):

- štruktúrovaný životopis uchádzača (CV) vo formáte Europass,
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť, resp. prax,
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo od organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval,

Kvalifikačné predpoklady na pozíciu odborný garant NDC sú:

V zmysle zákona č. 219/2014 o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 219/2014“) a to:

1. vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v študijnom odbore sociálna práca v zmysle § 5 ods. 1 písm. a),

alebo

2. vysokoškolského vzdelania druhého stupňa v študijnom odbore psychológia, právo, sociálne služby a poradenstvo, verejná politika a verejná správa alebo v študijných odboroch pedagogického zamerania, alebo má uznaný doklad o takom vysokoškolskom vzdelaní rozhodnutím podľa osobitného predpisu v zmysle § 45 ods. 1, pokiaľ fyzická osoba k 1. januáru 2015 vykonáva pracovné činnosti, ktoré svojím charakterom zodpovedajú sociálnej práci podľa tohto zákona, v pracovno-právnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu a nespĺňa kvalifikačný predpoklad ustanovený v § 5 ods. 1 písm. a).

V zmysle § 45 ods. 4 zákona č. 219/2014 u fyzickej osoby, ktorá spĺňa kvalifikačný predpoklad ustanovený v § 5 ods. 1 písm. b.) a ktorá vykonáva k 1. januáru 2015 odbornú činnosť, na výkon ktorej sa vyžaduje splnenie kvalifikačného predpokladu ustanoveného v § 5 ods. 1 písm. a.), sa považuje kvalifikačný predpoklad ustanovený v § 5 ods. 1 písm. a.) za splnený.

V zmysle § 45 ods. 2 zákona č. 219/2014 u fyzickej osoby podľa odseku 1, ktorá preruší výkon pracovných činností podľa odseku 1, sa považuje kvalifikačný predpoklad ustanovený v § 5 ods. 1 za splnený, ak táto fyzická osoba preukáže splnenie podmienky vykonávania pracovných činností, ktoré svojím charakterom zodpovedajú sociálnej práci podľa tohto zákona, v pracovno-právnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu písomným potvrdením zamestnávateľa, ktoré obsahuje meno, priezvisko, titul fyzickej osoby, potvrdenie splnenia tejto podmienky k 1. januáru 2015 a údaj o dĺžke vykonávania týchto pracovných činností. Zamestnávateľ je na požiadanie fyzickej osoby podľa prvej vety povinný vydať písomné potvrdenie podľa prvej vety.

Minimálna požadovaná prax je 1 rok v sociálnej práci.

Sociálna práca je odborná činnosť alebo súbor odborných činností vykonávaných sociálnym pracovníkom alebo asistentom sociálnej práce, na vykonávanie ktorých sú potrebné vedomosti a zručnosti získané absolvovaním vysokoškolského vzdelania vyššie uvedených študijných odborov.

Do praxe za započítava výlučne sociálna práca vykonávaná v pracovno-právnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce).

Splnenie požiadavky praxe sa preukazuje potvrdením od zamestnávateľa, prípadne iným hodnoverným dokladom, napr. pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou, dohodou, pracovným posudkom, potvrdením o zamestnaní a pod. V prípade skrátených pracovných úväzkov je potrebné preukázať, že súčet odpracovaných pracovných hodín zodpovedal počtu pracovných hodín v plnom pracovnom úväzku.

Ďalšie výberové kritériá na pozíciu odborný garant NDC sú:

- Znalosť slovenského jazyka na úrovni minimálne C1-Skúsený používateľ.

V prípade, že na základe výberových kritérií komisia vyhodnotí viacerých uchádzačov ako vhodných na obsadzovanú pozíciu, komisia posudzuje **doplňujúce výberové kritériá:**

- **osobnostné predpoklady:** empatia; rešpekt k odlišnostiam; schopnosť zvládať náročné situácie, spojené s výkonom povolania; schopnosť kooperácie a vedenia tímu; komunikačné zručnosti; schopnosť riešiť konflikty; motivácia pre prácu vo vylúčených komunitách/lokality; schopnosť ostať neutrálny, schopnosť rozpoznať konflikt záujmov a ďalšie,
- znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky, maďarský a podobne),
- práca s PC na užívateľskej úrovni (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point, práca s internetom),
- znalosť konkrétnej komunity a cieľovej skupiny (pobyt vo vylúčenej komunite/lokality, jeho dĺžka a podobne),
- osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike a pod., odporúčania a pracovné hodnotenia od predchádzajúcich zamestnávateľov alebo od organizácií, s ktorými uchádzač spolupracoval.

Každý úspešný uchádzač na pozíciu odborný garant NDC, ktorého výberová komisia vyberie na výberovom konaní na uvedenú pozíciu, musí byť spôsobilý k právnym úkonom v plnom rozsahu a musí spĺňať **podmienku bezúhonnosti**. Splnenie tejto podmienky preukáže Prevádzkovateľovi NDC predložením výpisu z registra trestov¹ (nie staršieho ako tri mesiace).

Upozornenie: Na výberové konanie budú pozvaní iba záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

Miestom výkonu práce je: Nízkoprahové denné centrum, Nešporova 8, 911 01 Trenčín.

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 01.09.2018.

Suma základnej zložky mzdy/platu (na účely Prílohy č. 4b Príručky sa tým rozumie základná hrubá mzda bez osobného ohodnotenia, príplatkov – pozn.) v zmysle § 41 ods. 10 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a § 62 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov:

- a) pre pozíciu odborného garanta je 828,- € (slovom: osemstodvadsaťosem eur);

¹ Za bezúhonnú fyzickú osobu sa v zmysle § 63 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov na jeho účely považuje fyzická osoba, ktorá nebola právoplatne odsúdená za úmyselný trestný čin.

Charakteristika práce odborného garanta NDC:

Cílem práce odborného garanta je organizační, metodické a personální řízení v takové kvalitě, aby bylo zajištěno plnění cílů práce ve vztahu k jeho klientům - příjemcům sociální služby, odborné činnosti a aktivity a dodržování standardů dané sociální služby.

Odborný garant vykonává činnosti:

- v spolupráci s poskytovatelem služeb nastavuje směřování činnosti v souladu s potřebami obce, komunity a příjemců sociálních služeb;
- odborně řídí poskytování služeb, aby bylo zajištěno plnění cílů a dodržování standardů NDC;
- odborně koordinuje celou činnost NDC, organizačně a obsahově zabezpečuje činnosti a aktivity;
- zabezpečuje mapování potřeb v obci nebo v částech obce, na kterou má dosah, zodpovídá za krátkodobé a dlouhodobé plánování služeb, aktivit a činností, jako je rozvoj NDC;
- monitoruje a zhodnocuje poskytované odborné činnosti, jiné činnosti a aktivity NDC z hlediska naplňování potřeb jejich příjemců;
- připravuje a realizuje nové formy sociálních služeb a sociální práce;
- vykonává sociální diagnostiku klienta;
- poskytuje sociální poradenství (základní a specializované) klientům a jejich rodinným příslušníkům, v dalších oblastech činnosti se řídí profilem činnosti odborného pracovníka;
- konzultuje se specialisty z oblasti psychologie, psychiatrie, odborného a speciálního lékařství a jinými specialisty podle potřeby;
- spolupracuje při tvorbě individuálního rozvojového plánu klienta;
- spolupracuje s relevantními institucemi při analýze a řešení sociální situace klienta, vytváří a udržuje strategické partnerství a korektní vztahy s jednotlivci, organizacemi a institucemi (obec, terénní sociální pracovníci, ÚPSVaR, vzdělávací instituce a mnohé další), respektuje jejich odlišné pohledy a spolupracuje s nimi v zájmu příjemců sociálních služeb;
- zapojuje se do propagace odborných činností a jiných činností NDC a spolupracuje s médii;
- zodpovídá za administrativu, souvisiací s činností NDC, za vedení evidencí klientů;
- připravuje a vede pravidelné porady zaměstnanců NDC;
- zúčastňuje se pravidelných porad s příslušným koordinátorem a vykonává jiné (doplňkové) činnosti, které vyplývají z aktuálních potřeb během realizace NP;

V souladu s zásadou rovnakého zacházení je při výběrovém konání zakázána diskriminace z důvodu pohlaví, náboženského vyznání nebo víry, rasy, příslušnosti k náboženské nebo etnické skupině, zdravotního postihnutí, věku, sexuální orientace, manželského stavu a rodinného stavu, barvy pleti, jazyka, politického nebo jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, majetku, rodu nebo jiného postavení. Zásadu rovnakého zacházení v pracovněprávních vztazích a obdobných právních vztazích ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zachádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.