

## Ekonomický život

---

Výrobné spoločnosti v Trenčianskom samosprávnom kraji (TSK) bojujú o zamestnancov najmä finančnými bonusmi. Vyplýva to z prieskumu personálno–poradenskej spoločnosti Balanced HR v 17 výrobných spoločnostiach v TSK. Zamestnávateľia motivujú ľudí predovšetkým rozmanitými finančnými príspevkami, z nefinančných benefitov sú najčastejšie jazykové kurzy.

Podľa **Martina Straku** zo spoločnosti Balanced HR sú najčastejšími finančnými benefitmi, ktoré ponúka väčšina spoločností, príplatky za prácu vo sviatok, počas víkendu a nočnú prácu či príspevok na dochádzanie. Len ojedinele poskytujú zamestnancom príplatky za poobednú zmenu či sťažené podmienky. Takmer všetky firmy doprajú svojim zamestnancom aj 13. plat, 14. plat len ojedinele. Vzdelávacie aktivity sa realizujú zhruba v polovici závodov, pričom najčastejšie ide o jazykové kurzy. V menšej miere o odborné kurzy, prípadne podľa aktuálnej potreby.

Prieskum tiež prináša prehľad platov 26 pozícií od operátorských až po manažérske, ktoré pokrývajú kompletnú hierarchiu výrobných firiem. „V porovnaní s prieskumom, ktorý sme uskutočnili minulý rok, nedošlo k výraznému posunu u žiadnej zo skúmaných pracovných pozícií,“ zhodnotil aktuálnu situáciu Martin Straka.

Významnejšie zmeny by však podľa neho mohli nastať v nadchádzajúcich mesiacoch. „Najbližšie obdobie bude výrazne ovplyvnené začiatkom náborovej kampane Jaguar Land Rover a presunom závodu Eltec z Liptovského Hrádku do Dubnice nad Váhom. To ovplyvní najmä pozície v elektrotechnickom priemysle v trenčianskom regióne,“ doplnil.

Z deviatich skúmaných robotníckych pozícií sú najnižšie platenou skupinou montážnici s priemernou hodinovou mzdou 2,92 eura a najvýraznejšie cenení sú nástrojári, ktorí si za hodinu zarobia okolo 7,38 eura. Hodinové ohodnotenie ostatných pozícií sa pohybuje okolo troch do štyroch eur.

www.teraz.sk 18.01.2017

pomocná evidencia 062/1/2017

Ani jeden z ministrov obrany nedokázal štátne vojenské opravovne naštartovať. VOP v Trenčíne každý rok vykazoval stratu, ktorú musel vykryť štát. Od roku 2014 prevzal podnik



súkromník. Za viac ako dva roky ho dostal do čiernych čísiel a dnes pomaly nestačí vyrábať kvôli obrovskému dopytu zahraničných firiem.

„Podnik sme prevzali s cieľom oživiť výrobu a dať prácu ľuďom z regiónu.

Momentálne zamestnávame 300 ľudí a realizujeme až 95 percent výkonov do zahraničia,“ opisuje úspešný príbeh šéf spoločnosti MSM Group **Marián Goga**.

Prevádzka v Trenčíne je tiež zameraná na opravy pozemnej vojenskej opravárenskej techniky pre Ministerstvo obrany.

„V decembri minulého roka sme úspešne dokončili a odovzdali zákazníkovi prototypové sady modernizovaných ucelečných zbraňových systémov. Táto zákazka pre zahraničného odberateľa bude dávať prácu ľuďom zamestnaných na prevádzke v Trenčíne nasledujúce tri roky,“ vysvetlil Marián Goga.

Okrem iného sa závod v Trenčíne zaoberá aj opravami bojových vozidiel a ich motorov pre zahraničných odberateľov.

Osobitne je v závode situované certifikované servisné pracoviško značky TATRA.

www.topky.sk 02.02.2017

pomocná evidencia 107/1/2017

Vláda SR bude presadzovať, aby si spoločnosti, ktoré investujú do výskumu a vývoja, mohli odpísať až 50 percent ako nákladovú položku. Po návšteve trenčianskej spoločnosti Konštrukta – TireTech v piatok 17. februára to povedal premiér **Robert Fico**.

„Predstavitelia spoločnosti ma informovali, že bolo veľmi správne rozhodnutie vlády, že firmy, ktoré investujú do vývoja a výskumu, si môžu 25 percent odpísať ako nákladovú položku. Požiadali ma, či by vláda nemohla uvažovať o zvýšení tohto percenta. V roku 2015 na tento účel bolo použitých 20 miliónov eur, slovenské firmy využili iba deväť miliónov eur, čo znamená, že nie je tendencia zneužívať tento systém. Po dohode s ministrom financií budeme navrhovať, aby sme zvýšili túto hranicu z 25 na 50 percent,“ zdôraznil premiér.



Premiér Robert Fico počas návštevy Trenčína.

Konštrukta – TireTech je podľa neho dobrým príkladom významného investovania do vedy a výskumu, čo jej umožňuje vyvíjať a vyrábať produkty, ktoré majú svetovú kvalitu. „Je to ukážka cesty, ako by sa mali uberať aj ďalšie slovenské firmy,“ doplnil premiér.

Spoločnosť Konštrukta – TireTech, a. s., zamestnáva 310 ľudí, venuje sa vývoju a výrobe zariadení pre pneumatikársky priemysel. Odberateľmi vytlačovacích a strihacích liniek na

polotovary pre výrobu pneumatík sú renomovaní svetoví výrobcovia pneumatík z Číny, Indie, Egypta, Európy, Kanady a ďalších krajín. Ročný obrat spoločnosti je asi 25 miliónov eur.

www.teraz.sk 17.02.2017

pomocná evidencia 165/1/2017

Z piešťanského letiska priviezli do akciovej spoločnosti Letecké opravovne Trenčín (LOTN), patriacej pod rezort obrany, v poradí štvrtý vrtuľník Mi-17 z Afganistanu. LOTN zabezpečuje ich generálnu opravu na základe víťazstva v medzinárodnom tendri agentúry NATO - Support and Procurement Agency (NSPA).

Podľa hovorkyne Ministerstva obrany SR **Danky Capáko-**



**vej** zákazka zamestnancom opravovní zabezpečuje prácu na niekoľko ďalších rokov a jednoznačne prispieva k stabilizácii podniku.

„Vzhľadom na podmienky tendra a režim uzatvorenej

zmluvy nie je možné špecifikovať konkrétne počty. Možno povedať, že ide o jednu z najväčších zákaziek v histórii opravovní, ktorá zabezpečí prácu pre zamestnancov na ďalšie roky. A za úspech považujeme i to, že akciová spoločnosť, ktorá patrí pod rezort obrany, získala zákazku v medzinárodnom tendri, kde obstála v konkurencii iných svetových spoločností,“ uviedla Danko Capáková.

Doprava vrtuľníka cez piešťanské letisko do Trenčína bola podľa nej bezproblémová, lietadlo s vrtuľníkom pristálo v Pieš-

ťanoch, pretože letisko LOTN v súčasnosti nespĺňa technické podmienky na pristátie tohto typu dopravného lietadla. Do budúcnosti však chcú technické podmienky zabezpečiť tak, aby bolo možné vrtuľníky letecky prepraviť priamo do Trenčína.

Ako dodala, v prípade vrtuľníkov ide o viacročný kontrakt, LOTN by ich mali opraviť desiatky. Cena opravy závisí od technického stavu, resp. rozsahu poškodenia konkrétneho stroja.

„Vrtuľníky, ktorých generálne opravy realizuje spoločnosť LOTN, boli vyrobené v rokoch 2011 – 2013. Technický život vrtuľníka tohto typu je 35 rokov. Ide o ich prvú generálnu opravu,“ doplnila Danká Capáková.

Podľa jej slov okrem generálnej opravy vrtuľníkov Mi-17 pre NATO vyhrali LOTN ďalšiu zákazku. Uspeli v medzi-



národnom tendri na vykonanie generálnej opravy lietadla L-140 UVP vo vlastníctve Ozbrojených síl Litovskej republiky.

„Lietadlo je už v Trenčíne a letecké opravovne budú robiť revízie trupu,

systemov, technických celkov a zariadení lietadla, modernizáciu avionických systémov, generálnu opravu dvoch leteckých motorov a generálnu opravu dvoch vrtúľ. Pre trenčiansky región je to ďalšia dobrá správa. Opravovne patria k významným zamestnávateľom, v poslednom období prijali približne 30 nových zamestnancov,“ doplnila hovorkyňa.

www.teraz.sk 23.02.2017

pomocná evidencia 184/1/2017



Letecké opravovne Trenčín (LOTN) zrealizujú generálnu opravu lietadla L-410 UVP vo vlastníctve Ozbrojených síl Litovskej republiky. Zákazku získala spoločnosť patriaca pod Ministerstvo obrany SR v medzinárodnom tendri.



„Opravy sa budú týkať revízie trupu, systémov, technických celkov a zariadení lietadla, modernizácie avionických systémov, generálnej opravy dvoch leteckých motorov a dvoch vrtúľ, spresnila hovorkyňa Ministerstva obrany SR **Danka Capáková**. „Stroj by mal byť opravený a zmodernizovaný ešte v tomto roku,“ dodala hovorkyňa.

Lietadlo vyrobili pred 35 rokmi, poslednou revíziou prešlo v roku 2006 a spolu nalietalo 5543 letových hodín od začiatku jeho prevádzky. Hovorkyňa rezortu obrany pripomenula, že pre LOTN je zákazka ďalším úspechom v medzinárodných súťažiach po tom, čo v roku 2016 vyhrali tender na generálne opravy vrtuľníkov pre NATO.

„Je to zároveň ďalšia veľmi dobrá správa pre trenčiansky región, pretože LOTN sú v oblasti významným zamestnávateľom,“ uviedla Danka Capáková. Upozornila, že nové zákazky umožňujú LOTN zamestnávať viac ľudí. „Za posledné obdobie sa v podniku navýšila zamestnanosť približne o 30 ľudí,“ informovala.

www.teraz.sk 27.02.2017

pomocná evidencia 191/1/2017

V utorok 7. marca sa v Kongresovej sále Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK) uskutočnilo Valné zhromaž-

denie Trenčianskej regionálnej komory (TRK) Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory (SOPK).

V rámci pracovnej časti hodnotili členovia Trenčianskej regionálnej komory svoju činnosť za rok 2016 a plnenie rozpočtu. Zároveň schválili okrem návrhu programu činnosti TRK SOPK na 6. volebné obdobie aj plán aktivít TRK na rok 2017 a návrh rozpočtu na tento rok. Na Valnom zhromaždení si členovia volili aj nového predsedu, podpredsedov a predstaviteľstvo na ďalšie 5-ročné obdobie. Valné zhromaždenie potvrdilo vo funkcii predsedu TRK SOPK jej doterajšieho predsedu **Borisa Paulena**.

Pracovnú časť Valného zhromaždenia obohatila taktiež prednáška predsedu SOPK **Petra Mihóka** o smerovaní globálnej ekonomiky. Svetové spoločenstvo čakajú podľa neho dve nové výzvy. Jednou z nich je udržateľnosť rastu, druhou kvalita života. Koncentrácia bohatstva a chudoby vo svete podľa slov predsedu SOPK **Petra Mihóka** vytvára na jednej strane politické a sociálne napätie, na druhej strane predstavuje vážnu prekážku ďalšieho rozvoja ekonomiky a podnikania. Záver jeho prednášky patril výzvam, ktoré stoja pred TRK SOPK nasledujúce 6. volebné obdobie.



„Hlavným problémom sa dnes stáva nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily. Hlavnou prioritou z hľadiska budúceho obdobia činnosti TRK aj na celom Slovensku je otázka odborného vzdelávania. Výzvou na ďalšie obdobie je napríklad

aj to, ako dokážeme reagovať na digitalizáciu spoločnosti, prípadne dopad brexitu na slovenskú ekonomiku,“ dodal.

Jednou z tém Valného zhromaždenia TRK SOPK bolo aj duálne vzdelávanie, ktoré zaujalo prítomných zástupcov stredných odborných škôl a zástupcov firiem zo všetkých regiónov kraja, a tak mali možnosť sa oboznámiť s prioritami, ktoré si TRK SOPK stanovila na ďalšie roky.

„Dali sme si päť priorit do ďalšieho obdobia. Prvé je vzdelávanie, s tým súvisí najmä duálne vzdelávanie a získavanie kvalitatívnej pracovnej sily, číslo dva je priemysel 4.0 alebo štvrtá priemyselná revolúcia. Treťou prioritou je smart spoločnosť. Štvrtá priorita je podnikateľské prostredie a poslednou je spolupráca medzi inštitúciami,“ zhrnul priority nasledujúceho 5-ročného funkčného obdobia staronový predseda Trenčianskej regionálnej komory SOPK Boris Paulen.

Na Valnom zhromaždení bol pri príležitosti jubilea ocenený predseda predstavenstva Rona, a. s., Lednické Rovne **Stanislav Biroš**.

V rámci verejnej časti sa členom TRK SOPK prihovorili pozvaní hostia. Medzi nimi bol aj predseda Trenčianskeho samosprávneho kraja **Jaroslav Baška**. „Spolupráca medzi TSK a Regionálnou komorou SOPK v Trenčíne je za posledné roky na veľmi dobrej úrovni. Vec, ktorá nás najviac spája v rámci kompetencií, je systém duálneho vzdelávania,“ uviedol trenčiansky župan Jaroslav Baška s tým, že TSK je už druhým rokom lídrom v systéme duálneho vzdelávania.

SOPK si tento rok pripomína 25 rokov od svojho založenia. V priebehu týchto rokov sa Slovenská obchodná a priemyselná komora stala reprezentantom podnikateľskej sféry na Slovensku a spolu s jednotlivými regionálnymi štruktúrami tak poskytuje každodenný servis pre podnikateľov.

www.tsk.sk 09.03.2017

pomocná evidencia 215/1/2017



V Technologickom centre v Trenčíne vzniklo nové testovacie laboratórium. Oficiálne ho dnes otvorila spoločnosť Yanfeng Automotive Interiors (YFAI), ktorá tam vykonáva testy odolnosti výrobkov.

„Nové testovacie centrum má rozlohu 2300 štvorcových metrov, pričom firma tu preinvestovala viac ako 4 milióny eur,“



priblížil manažér oddelenia testovania spoločnosti **Radovan Horečný**. „Máme tu jedny z najmodernejších testovacích zariadení, od veľkých komôr až po menšie testovacie zariadenia, kde testujeme vzorky

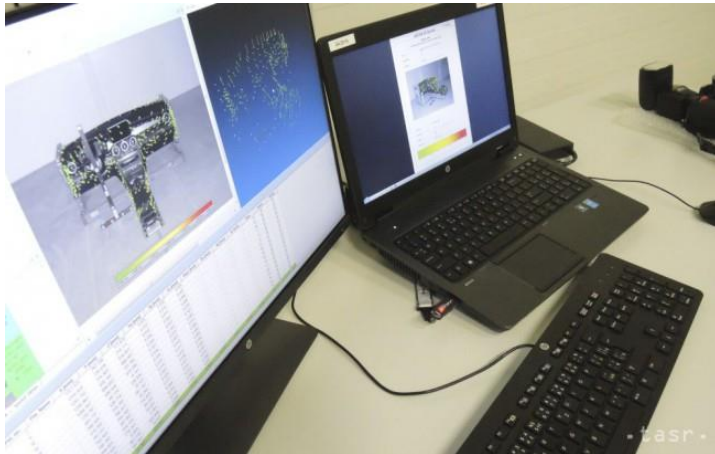
materiálov. Testujeme tu primárne produkty, ktoré naša spoločnosť vyvíja a vyrába, konkrétne je to prístrojová doska, dve-rová výplň alebo stredová konzola v automobile.“

Laboratórium bude podľa manažéra oddelenia zamerané i na činnosti, ktoré sa inde nerobili.

„Pôjde napríklad o test slnečnej simulácie, ide o takzvaný Arizona test, ktorý simuluje podmienky na púšti v Arizone,“ doplnil.

Firma v súčasnosti zamestnáva v Trenčíne 140 ľudí, pričom v testovacom laboratóriu si už prácu našlo desať ľudí, celkovo do dvoch rokov by ich malo byť do 20. Spoločnosti na otvorenie technologického laboratória odsúhlasila vláda SR i investičnú pomoc vo výške približne 802 tisíc eur.

„Yanfeng je veľmi významný investor na Slovensku, pretože okrem tradičnej priemyselnej výroby presunul na Slovensko aj viaceré iné aktivity. V Bratislave je centrum biznisových služieb a dnes otvára v Trenčíne, respektíve rozširuje nové technologické centrum, ktoré opätovne vytvára projekt s vysokou pridanou hodnotou, kde budú primárne zamestnaní vysokoškooláci,“ zhodnotil štátny tajomník Ministerstva hospodárstva SR



**Rastislav Chovanec.** Ide podľa neho o ďalší dôkaz toho, že sa firmám na Slovensku dobre podniká.

„Som veľmi rád, že prichádzajú aj projekty, ktoré majú vysoký

inovatívny potenciál,“ podotkol. Rastislav Chovanec avizoval, že Slovenská agentúra pre rozvoj investícií a obchodu pracuje na šiestich ďalších projektoch spoločností, ktoré sa týkajú vytvárania inovačných technologických či biznis centier.

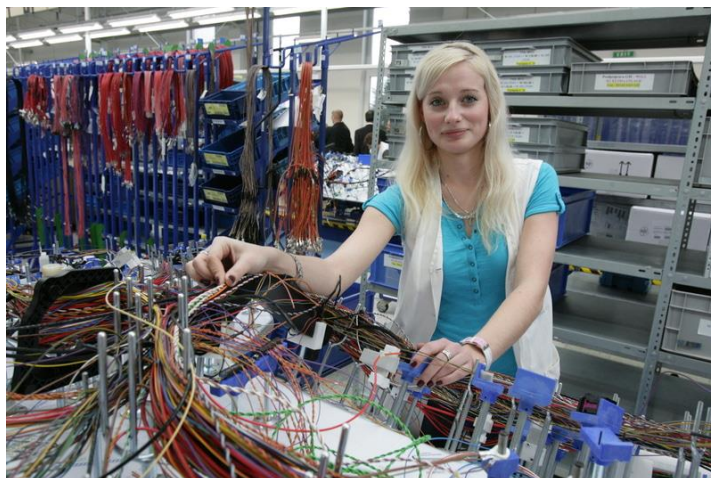
Okrem technologického centra v Trenčíne má Yanfeng aj závod v Námestove, kde sa vyrábajú dverové panely, podlahové konzoly a iné automobilové interiérové prvky, tiež spomínané bratislavské biznis centrum. Spoločnosť YFAI so sídlom v Šanghaji má na svete približne 110 výrobných závodov a technických stredísk v 18 krajinách, pričom zamestnáva viac ako 33 tisíc ľudí. Jej trenčianska pobočka vznikla v roku 2015.

www.teraz.sk 27.04.2017

pomocná evidencia 364/1/2017

Smrť pani Anny († 59) počas pracovnej zmeny v závode Leoni Slovakia v Trenčíne vyvolal rozhorčené a kritické ohlasy.

Ľudia, ktorí poznajú támojšiu situáciu, upozorňujú na praktiky v tejto nemeckej spoločnosti na výrobu káblových zostáv pre spoločnosť Porsche. O nezávideniahodnej práci na páse porozprávala Erika (39) z Trenčína, k



Priestory Leoni Slovakia (ilustračná fotografia).

kritike sa pridali aj mnohí ďalší. Už roky sa hovorí, že v trenčianskom závode nasadili príliš vysoké pracovné tempo. Pre niektorých vraj môže byť doslova vražedné. Podľa zamestnancov naň doplatila aj pani Anna. V stredu doobeda skolabovala a zomrela priamo počas pracovnej zmeny. Zradilo ju srdce.

„Takéto tempo starší ľudia nemôžu vydržať! Niektorí mladí majú problémy,“ upozorňujú zamestnanci firmy.

Jej kolegovia hneď začali upozorňovať, že kolapsy sú v tejto



firme bežné a je zázrak, že takto tragicky neskončili už viacerí.

„Práca na páse je naozaj veľmi náročná na psychiku a výdrž. Nemali sme čas sa ani napiť vody, o toailete ani nehovorím. To sme sa museli kolegyně medzi

sebou podržať alebo sme nešli vôbec,“ spomína Erika, ktorá v závode pracovala pred určitým časom.



Najťažšie to bolo v letných horúčavách. „Spotené sme boli už ráno o siedmej. Nedá sa tam ani poriadne dýchať. Jedna veľká hala, robota za zatvorenými oknami, bez klimatizácie. Doslova sme sa tam dusili,“ opisuje pracovisko pani Erika.

Súčasní pracovníci spoločnosti nás takisto upozornili, že sanitka sem jazdí pravidelne a často. Kolapsy vraj nie sú ničím výnimočným.

„A to záchranári nejazdili ku každému kolapsu. Stávalo sa, že niektorá žena omdlela alebo jej ostalo zle. Vedúca ju zobrala



von, na miesto určené pre fajčiarov, a po chvíľke sa vrátila opäť pracovať,“ objasňuje Erika.

Aj ďalšie pracovné podmienky sú vraj hroznú. „Pitný režim v horúčave? Čo sme si nedoniesli, to sme ne-

mali. Prestávky v lete boli minimálne: o 12. hodine nás pustili vyvetrať sa na 5 minút a potom zasa robiť. A von sme sa dostali až vtedy, keď sme sa začali sťažovať na horúci vzduch,“ opisuje bývalá zamestnankyňa.

Postťažovala sa aj na prístup vedúcich. „Na páse nebol čas ani len sa napiť vody. Keď sme padali z nôh a nestíhali, majsterka ešte zrýchlila pás a bezohľadne na nás ziapala: Mule, robte rýchlejšie! Správali sa k nám ako ku kravám,“ spomína Erika na galeje za pásom. „Domov sme chodili vyčerpané, unavené, spotené a zrobené,“ dodáva. „Na výplatu som pritom aj s daňovým bonusom dostala okolo 430 eur čistého! Na hodinu som mala 2,10 eur, neskôr 2,20 eur,“ vyratúva Erika.

V Leoni Slovakia pracovala dva roky, potom ju prepustili. „Krátko pred Vianocami, pretože dcéra ochorela a ja som s ňou

musela zostať doma. K rozvedenej matke dvoch detí to naozaj nebolo príliš korektné. Veď som odpracovala skoro každý nadčas a soboty,“ uzavrela zhrozená Erika.

Podobné názory sa objavili aj pod článkom o smrti pani Anny. Preto sme požiadali o vyjadrenie aj spoločnosť Leoni Slovakia. Aj keď vyjadrili sústrasť a podporu rodine nebohej, napriek viacerým našim otázkam sa ku kritike zamestnancov a k pracovným podmienkam nevyjadrili.

Žiaľ, podľa všetkého trenčianska spoločnosť nie je jediná, ktorá má podľa jej pracovníkov otrasné pracovné podmienky.

www.pluska.sk 26.05.2017

pomocná evidencia 465/1/2017

Firma Leoni Slovakia zverejnila otvorený list k mimoriadnej udalosti, v ktorom sa píše:

V stredu 24. mája v ranných hodinách došlo vo firme Leoni Trenčín k tragickej udalosti. Naša zamestnankyňa sa počas ranej pracovnej zmeny sťažovala svojej nadriadenej na nevoľnosť. Tá ju uvoľnila od pásovej výroby, aby si mohla odýchnuť.

Zamestnankyňa postihnutá nevoľnosťou v tom čase nejavila známky akútneho ohrozenia. Keď sa po chvíli nevracala, bola nájdená v bezvedomí na toaletách mimo výrobných priestorov. Okamžite jej bola poskytnutá kvalifikovaná prvá pomoc a privolaná rýchla zdravotnícka pomoc (RZP). Prvá pomoc jej bola poskytovaná nepretržite do príchodu RZP, po jej príchode pokračovali zdravotníci RZP v masáži srdca a oživovaní.

Lekár však, žiaľ, konštatoval zlyhanie srdca a snaha o záchranu bola márna. Strata ľudského života aj napriek včasnému zásahu, poskytnutej prvej pomoci a správneho postupu v danej situácii nás nesmierne mrzí. Stalo sa to neočakávane a šokovaní zostali spolupracovníci zosnulej, ako aj zamestnanci z ostatných oddelení.



Privolaní príslušníci policajného zboru ako aj obhliadajúci lekár konštatovali, že príčinou bolo náhle zlyhanie srdca. Smrť nenastala cudzím zavinením, ani vplyvom pracovného prostredia. Miesto tragédie, kde dochádzalo k poskytovaniu prvej pomoci a neskôr k výkonu obhliadajúceho lekára sa navyše nachádzalo medzi výrobou a šatňami pracovníkov, čo nám žiaľ neumožňovalo okamžite ukončiť zmenu a poslať zamestnancov domov. Celá situácia bola preto o to viac emotívne vypätá.

Okamžite sme kontaktovali rodinných príslušníkov a čo najcitlivejšie ich informovali o tragickej udalosti. Zároveň bolo pre nich vyslané auto so šoférom, ktoré ich dopravilo k nám do závodu.

Žiaľ, bolestná strata a emocionálne vypätie spôsobili opätovnú eskaláciu situácie a musela byť privolaná ďalšia RZP rodinným príslušníkom zosnulej. V



ohrození bol predovšetkým manžel zosnulej, ktorého tiež postihla srdcová nevoľnosť. Rodinným príslušníkom sme poskytli pomoc aj s vybavovaním ďalších náležitostí, vrátane materiálnej podpory.

Hoci išlo o náhle zlyhanie srdca a nie o následky úrazu na pracovisku, tento deň navždy zostane čiernym bodom v histórii našej spoločnosti. Stratu člena rodiny, matky detí, ale aj člena tímu našej spoločnosti nedokáže nič nahradiť. Rovnako však bol tento deň najťažším dňom a skúškou manažmentu spoločnosti. Možno sa nájde niečo, čo sme v danej situácii mohli urobiť lepšie. Rozhodne sme však urobili to najlepšie, čo sme za týchto okolností vedeli.

Musím a chcem poďakovať všetkým zamestnancom – tým, ktorí sa snažili o záchranu života našej pracovníčky, ako aj tým, ktorí tejto smutnej udalosti museli prihliadať. Kiež by sme už nikdy nemuseli oznamovať pozostalým, že ich manželka a matka už z práce domov nepríde.

Za mimoriadne nešťastné považujeme publikovanie nepravdivých informácií o nevhodných pracovných podmienkach v našej firme na základe anonymných zdrojov a svedectiev z prostredia sociálnych sietí.

Články vyvolali pochopiteľne emotívne, no neoprávnene kritické reakcie na sociálnych sieťach. Keďže však v našej spoločnosti aktuálne prebiehajú kontroly dotknutých štátnych orgánov, nechceme ich priebeh vystavovať mediálnym tlakom. Preto sa k týmto obvineniam do ukončenia kontrol nemôžeme a nechceme vyjadrovať.

Spoločnosť Leoni Slovakia, s.r.o. je jeden z najväčších zamestnávateľov v Trenčianskom kraji. Dbáme o dodržiavanie zákonov a noriem na našich pracoviskách, ktoré sú pravidelne podrobované kontrolám zodpovedných inštitúcií Slovenskej Republiky. Za posledných 5 rokov sme do rozvoja výrobných technológií a zlepšenia pracovných podmienok zamestnancov investovali viac ako 30,1 milióna €.

Z 1779 pracovníkov, ktorých Leoni Slovakia zamestnáva v Trenčianskom kraji je 408 technicko - hospodárskych, vývojových a projektových pracovníkov, 398 režijných pracovníkov a 973 operátorov. Naša firma zamestnáva nielen operátorov, ale veľký podiel zamestnancov tvoria aj technickí, vývojoví a projektoví zamestnanci, ktorí sa svojim umom podieľajú na vývoji výrobkov automobilového priemyslu.

Leoni Slovakia sa postupne preorientováva zo špecializácie na jednoduchú manuálnu prácu v pásovej výrobe k vytváraniu pridanej hodnoty. Ide o veľmi dôležitý fakt pre ďalší rozvoj

priemyslu, HDP a životnej úrovne obyvateľov trenčianskeho regiónu, aj celej SR.

www.sme.sk 02.06.2017

pomocná evidencia 489/1/2017

Trenčianska regionálna komora (TRK) Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory (SOPK) patrila od svojho vzniku medzi najaktívnejšie regionálne zložky SOPK na Slovensku. Už krátko po vzniku centrálnej SOPK (1992) sa začala TRK SOPK odvetvovo špecializovať a zameriavať na konkrétnu pomoc firmám v trenčianskom regióne.

Podľa riaditeľa TRK SOPK **Jána Václava** komora vznikla v období, keď na Slovenku nebol internet a informácie a kontakty neboli každému dostupné tak, ako je tomu teraz. Prvoradou úlohou komory bolo pomáhať firmám pri aktivitách, ktoré by im napomohli k podnikaniu - vzdelávacie aktivity, odborné konzultácie, prezentácie firiem v zahraničí, tvorba kvalitnej databázy, aby firmy, keď sa stanú členmi SOPK, mali v tejto stavovskej inštitúcii podporu a pomoc.

„Pre toto obdobie bola príznačná výmena informácií a dohadovanie biznisu prostredníctvom osobných stretnutí. Medzinárodný obchod sa uskutočňoval prostredníctvom osobného stretnutia so zahraničným podnikateľom. Profily firiem sa vymieňali faxom. TRK SOPK sa začala v tomto období odvetvovo špecializovať. Preto sme začali intenzívnu spoluprácu so zahraničnými obchodnými komorami v Českej republike, Belgicku, Holandsku, Veľkej Británii, ale i v Rusku, Chorvátsku, Fínsku, Rumunsku, Poľsku, Bielorusku, Iráne, Bosne a Hercegovine i na Ukrajine,“ povedal Ján Václav.

Dohody o spolupráci otvárali podľa neho dvere podnikateľským subjektom na trhy a TRK SOPK mala možnosť zorganizovať mnohé misie a vzdelávacie aktivity pre manažérov. Vyvrcholením aktivít trenčianskej SOPK pod ve-

dením prvého riaditeľa **Františka Dobrodenku** bolo Technologické fórum UNIDO Techmart v roku 1996, ktoré prebehlo svoju dobu.

„Fórum bolo organizované z iniciatívy a za finančnej pomoci organizácie OSN pre priemyselný a investičný rozvoj UNIDO Viedeň. Bežne sme zorganizovali podnikateľské fóra s honorárnymi konzulmi, stretnutia s obchodnými radcami, zabezpečovali účasť na významných veľtrhoch a výstavách v zahraničí,“ zdôraznil riaditeľ trenčianskej komory.

Dodal, že v Trenčíne bola komora vždy pokroková. Prvé predstavenstvo regionálnej komory bolo zložené z reprezentantov firiem podľa druhu priemyslu a časti regiónu, a tak boli položené pevné základy Regionálnej komory v Trenčíne. Tento princíp je uplatňovaný dodnes. TRK SOPK má vo svojej pôsobnosti tri sekcie - sekciu textilného, odevného, kožiarskeho a obuvníckeho priemyslu, sekciu výrobných strojov a náradia a sekciu dodávateľov investičných celkov.

„TRK SOPK sa vždy zameriavala na strojárstvo, elektrotiku, stavebníctvo, plasty, obuv a odevy, pričom platilo, že obchod predbieha nezmyselnú politiku. Živým príkladom sú nepretržité aktivity s Iránom a Ruskou federáciou. V minulom roku sme pripravili nadčasové podujatie - Konferenciu s členmi Euroázijskej ekonomickej únie. Funkcionári a experti Euroázijskej ekonomickej únie (EAEU) informovali podnikateľov o pozícií tohto zoskupenia a rozvoji medzinárodných vzťahov s ďalšími krajinami a integračnými zoskupeniami. Predstavili inštitucionálny rozvoj EAEU a jej víziu na najbližších 10 rokov,“ zdôraznil predseda trenčianskej SOPK.

Prirodzenou činnosťou TRK SOPK je podľa neho organizovanie misií do a zo zahraničia. Komora sa popri spolupráci s bilaterálnymi obchodnými komorami zapojila do siete Enterprise Europe Network, ktorá je novou generáciou pre organizo-

vane podujatí v najrôznejších oblastiach v EÚ a v tretích krajinách.

Prelomový prístup k otvorenému zdieľaniu informácií a spolupráci sa naplno rozvinul so Slovenským plastikárskym klastrom a Združením pre rozvoj Hornej Nitry. Vďaka tejto spolupráci sa úspešne realizovala misia firiem na výstavy v Nemecku, Rumunsku, Ukrajine, ale aj obchodné misie podnikateľov z Číny a Maďarska na Slovensku.

www.teraz.sk 02.07.2017

pomocná evidencia 602/1/2017

Žatvu na Slovensku v týchto dňoch prerušujú lokálne búrky. V niektorých oblastiach preto museli poľnohospodári zber obilia na určitý čas prerušiť. Uviedla to hovorkyňa Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory **Jana Holéciová**.



„Počasie je v poľnohospodárstve nevyspytateľné a platí to aj pre tieto dni. V 27. kalendárnom týždni boli na Slovensku

výdatnejšie atmosférické zrážky. Môžeme preto konštatovať, že sucho sa zmiernilo na celom území Slovenska, aj keď naďalej pretrváva,“ priblížila.

V regióne Trenčín pretrvávalo v období „nalievania“ zrn veľmi suché počasie a teraz počas žatvy zase dážď. Lokálne búrky komplikujú zber obilnín.

„Takéto informácie máme aj z okresu Bánovce nad Bebravou. Žatevné práce tam v závere týždňa spomalili zrážky,“ doplnila.

www.teraz.sk 13.07.2017

pomocná evidencia 620/1/2017



Ministerstvo obrany (MO) SR posielala na generálnu opravu štyri letecké motory AI-25 TL z prúdových podzvukových lietadiel L-39. Zmluvu o dielo rezort obrany zverejnil v centrálnom registri zmlúv na internete.

Podľa MO SR Vzdušné sily Ozbrojených síl SR disponujú v súčasnosti desiatimi lietadlami L-39. „Sú určené na výcvik pilotov,“ povedala pre TASR hovorkyňa MO SR **Danka Capáková**.

Rezort obrany dáva opraviť motory, ktoré sú poškodené alebo majú vyčerpanú technickú životnosť. „Technická životnosť týchto motorov po generálnej oprave bude 750 letových hodín, resp. osem rokov,“ uviedla Danka Capáková.

Podľa zmluvy môže rezort obrany ich oprava vyjsť až na 1,1 milióna eur s DPH. V tejto cene je zahrnutá aj vstupná prehliadka jednotlivých motorov. Ak výrobca zistí, že motor je nevhodný na generálnu opravu, vráti ho MO SR a zaúčtuje si 20 tisíc eur s DPH.

Zmluvu o dielo uzavrelo MO SR s Leteckými opravovňami Trenčín. Lietadlo L-39 Albatros je prúdové podzvukové lietadlo, ktoré primárne slúži pre výcvik pilotov. Môže byť však použité aj ako ľahké bojové lietadlo. Disponuje dvoma resp. štyrmi závesníkmi pre výzbroj, verzia L-39ZA aj 23 mm kanónom.

Na Slovensku lietadlo zviditeľnila aj akrobatická skupina Biele albatrosy.

[www.teraz.sk](http://www.teraz.sk) 12.09.2017

pomocná evidencia 722/1/2017

V priestoroch bývalého Vojenského opravárenského podniku (VOP) v trenčianskej mestskej časti Zlatovce začnú už na budúci rok so servisom, opravami i vývojom a výrobou nákladných vozidiel značky Tatra.

Spoločnosť MSM v spolupráci s Tatra Trucks Kopřivnice vytvorili spoločný podnik Tatra Slovakia. V ňom si má do troch



Obrnené taktické vozidlo KBV – 12 Patriot.

až piatich rokov nájsť prácu až 150 ľudí. Podľa riaditeľa MSM Trenčín **Miloslava Bobeka** má Tatra Slovakia zámer prevziať časť výroby kopřivnického závodu, ako aj vyrábať vozidlá pre obranný

priemysel a civilný sektor. Zvýšený objem výroby si vyžiada aj rekonštrukciu priestorov VOP.

„Nakoľko máme v dlhodobom strategickom pláne prijať 100 až 150 zamestnancov, zmeny sú potrebné. Plánujeme rekonštrukciu súčasných priestorov a v prípade potreby aj vybudovanie nových kapacít,“ povedal Miloslav Bobek.

Záujem o značku Tatra, ktorá je podľa Miloslava Bobeka treťou najstaršou automobilovou značkou je vo svete veľký.

„Cez Áziu, Afriku až po Ameriku, hlavne južnú, a to kvôli vysokej priechodnosti vozidla v teréne a výkonnosti jeho podvozku,“ podotkol riaditeľ.

Ako ozrejmil, v civilnom sektore prejavujú o vozidlá záujem predovšetkým kameňolomy, ťažobné spoločnosti a spoločnosti pohybujúce sa v ťažko dostupnom teréne. Na podvozkoch Tatry doteraz postavili štvorkolesové, šesťkolesové alebo osemkolesové vojenské a iné špeciálne vozidlá.

O rozhovor sme požiadali bezpečnostného analytika **Jaroslava Nad'a** zo Slovenského inštitútu pre bezpečnostnú politiku.

**Aký prínos pre slovenský obranný priemysel vidíte v prípade vzniku spoločnosti Tatra Slovakia?**

„Tatra je silná značka a presun výroby aj na Slovensko je bezpochyby dobrou správou. Posilňuje to portfólio a ponuku slovenského obranného priemyslu a zvyšuje špecializáciu i



Raketomet a kanónová húfnica Dana.

zamestnanosť v tomto odvetví. Je dobré vidieť, že obranný priemysel sa na Slovensku rozmáha.“

**Sú výrobky značky Tatra vo svete akceptované a žiadané? Mohli by tieto vozidlá nájsť uplatnenie aj v slovenskej armáde?**

„Tatra je známou značkou aj v zahraničí. Najmä v ostatnom období sa jej darí nadväzovať na historicky dobré renomé. Vozidlá tejto značky boli dodávané naozaj do množstva krajín. Čo sa týka jej uplatnenia pre slovenské ozbrojené sily, nerád by som špekuloval. To primárne záleží od konkrétnych požiadaviek vojenských odborníkov. Tatra je však dlhodobo zavedená v Ozbroyených silách SR. Rozhodnúť by sa ale malo na základe transparentne stanovených kritérií a požiadaviek, a, samozrejme, na základe výhodnosti ponuky konkrétnych záujemcov, ktoré vyhodnotí výberová komisia zložená z renomovaných odborníkov.“

**Vidíte v presune časti výroby do Trenčína aj nejaké riziká, napríklad personálne?**

„Je veľmi dôležité, aby slovenský vzdelávací systém reflektoval pracovný trh. V oblasti Považia je však stále dosť kvalifikovaného personálu. Problémom je skôr veková štruktúra. Potrebné sú mladšie kádre ako do manažmentu, tak aj do výroby.“

Spoločnosť MSM Group tvorí viacero prevádzok po Slovensku a Srbsku. Novácka pobočka sa špecializuje na muníciu, oblasť letectva zastrešuje banskobystrická pobočka, v sídle

spoločnosti v Dubnici nad Váhom je sústredená výroba malokalibrovej a veľkokalibrovej munície.

Trenčianska prevádzka zamestnáva 300 ľudí a zameriava sa na kolesovú a pásovú techniku.

„V Trenčíne sme dlhodobým nájomcom priestorov ministerstva obrany. Priestory sme prevzali z dôvodu, že VOP bol pre ministerstvo nerentabilný. Naša spoločnosť sa ho rozhodla prevziať a postaviť ho na piedestál, kam historicky patrí. V minulosti bola spoločnosť VOP závislá na objednávkach slovenského ministerstva obrany, v súčasnej dobe predstavuje objem týchto objednávok niekoľko percent a väčšina našich zákaziek smeruje do zahraničia,“ doplnil Miloslav Bobek.

www.sme.sk 11.12.2017

pomocná evidencia 902/1/2017