

Primátor mesta na zamedzenie možného výskytu korupcie, úplatkárstva, ako aj neefektívneho vynakladania verejných prostriedkov v procese verejného obstarávania a v snahe o zvýšenie transparentnosti procesu verejného obstarávania v podmienkach mesta Trenčín

v y d á v a

Smernicu primátora mesta Trenčín č. 6/2013 Etický kódex verejného obstarávania Mesta Trenčín

Článok 1 Základné ustanovenia

Tento etický kódex verejného obstarávania Mesta Trenčín (ďalej len „etický kódex“) sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Mesta Trenčín, najmä tých, ktorí sa akokoľvek zapájajú do procesu verejného obstarávania, vrátane členov komisií alebo poroty, ktoré sú vytvorené v procese verejného obstarávania a podrobnejšie upravuje základné princípy verejného obstarávania a normy správania sa týchto subjektov v procese verejného obstarávania.

Článok 2 Základné princípy vo verejnom obstarávaní

1. Všetci zamestnanci Mesta Trenčín, ktorí sa akokoľvek zapájajú do procesu verejného obstarávania (ďalej len „zodpovední zamestnanci“), pri vykonávaní verejného obstarávania dbajú o dodržiavanie všeobecných princípov etiky a dobrých mravov, konajú bezúhonne a zabezpečujú korektný priebeh súťaže, zverejňovanie informácií (v zákonom dovolených medziach) a transparentnosť procesu. Zodpovední zamestnanci vytvárajú podmienky, ktoré zabezpečia všetkým účastníkom verejného obstarávania rovnosť šancí a aplikujú najvhodnejšie postupy obstarávania.
2. Zakazuje sa rozdeliť zákazku a/alebo zvoliť spôsob určenia jej predpokladanej hodnoty s cieľom znížiť predpokladanú hodnotu zákazky pod finančné limity podľa zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Zodpovední zamestnanci nesmú od žiadneho účastníka verejného obstarávania vyžadovať alebo prijímať dary a iné výhody, ktoré by mohli reálne, alebo hoci aj zdanlivo, ovplyvniť proces verejného obstarávania a narušiť profesionálny prístup k verejnému obstarávaniu.
4. Zodpovední zamestnanci nesmú byť s účastníkmi súťaže ani s ich subdodávateľmi vo vzťahu, ktorý by ohrozoval jeho riadny (bezúhonný) priebeh.
5. Predbežné rokovania medzi zodpovednými zamestnancami a možnými účastníkmi súťaže nie sú prípustné, avšak zodpovední zamestnanci môžu korektným spôsobom vykonávať prvotný prieskum trhu, najmä s cieľom správne a zodpovedne určiť predpokladanú hodnotu zákazky.

6. Zodpovední zamestnanci pripravia proces verejného obstarávania dôkladne a starostlivo a snažia sa aplikovať také postupy verejného obstarávania, ktoré v najvyššej miere zaručia korektnú a otvorenú súťaž a budú najvhodnejšie pre účel a okolnosti daného obstarávania, pričom postupujú s odbornou starostlivosťou.

7. Zodpovední zamestnanci súťažné podklady formulujú zrozumiteľne a jednoznačne, aby im každý potenciálny účastník mohol rozumieť rovnako a aby sa dodržal princíp rovnosti šancí a účastníci súťaže mali vytvorené rovnaké podmienky na predloženie svojich súťažných ponúk/návrhov. Týka sa to najmä opisu predmetu obstarávania, podmienok účasti, ktoré uchádzač musí splniť, aby bol zaradený do vyhodnotenia a kritérií, podľa ktorých budú súťažné ponuky hodnotené.

8. Zodpovední zamestnanci môžu požadovať od uchádzačov len úhradu nákladov spojených s materiálnou reprodukciou súťažných podkladov, iný vklad uchádzača do súťaže sa nesmie požadovať. Ak sa požaduje zábezpeka, musí byť v zmysle súťažných podmienok a zákona o verejnom obstarávaní riadne a včas vrátená.

9. Zodpovední zamestnanci sú povinní zabezpečiť súlad medzi verejnosťou procesu verejného obstarávania (verejným záujmom, najmä na zverejňovaní povinných dokladov a dokumentov z verejného obstarávania) a obchodným tajomstvom (právo-komerčnými záujmami) jednotlivých účastníkov.

10. Zodpovední zamestnanci nesmú diskriminovať účastníkov súťaže, na podnet ktorých bolo zahájené revízne konanie v súvislosti s práve prebiehajúcim alebo predchádzajúcim verejným obstarávaním.

Článok 3 Záverečné ustanovenia

1. Nedodržanie ustanovení etického kódexu bude považované za porušenie pracovnej disciplíny a riešené podľa závažnosti konkrétneho prípadu v súlade s platnými pracovnoprávnymi predpismi.

2. Tento Etický kódex nadobúda účinnosť dňom 01.04.2013.

Mgr. Richard Rybníček v.r.
primátor mesta